

La fonction coordination sans lien hiérarchique en Etablissement social et médico-social (ESMS)

CONTEXTE :

Les évolutions organisationnelles et législatives du secteur social et médico-social ont fait émerger depuis plusieurs années des missions de coordination d'équipe, de dispositif, de parcours. L'exercice de la fonction se révèle souvent complexe pour les professionnels dans leur légitimité à agir sans autorité hiérarchique.

DUREE :

5 jours – 35 heures.

Présentiel

PUBLIC/PRE-REQUIS :

Cadres en responsabilité de coordinateurs d'équipe et/ou professionnels du secteur social, médico-social et sanitaire + exerçant ou pouvant être amené à exercer une fonction de coordination sans lien hiérarchique

OBJECTIFS :

- Identifier le cadre d'action du coordinateur/de la coordinatrice
- Repérer les missions types de la fonction dans le secteur social et médico-social, en lien avec les référentiels métiers
- Acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'une "autorité non hiérarchique"
- Se positionner dans son institution en situant le cadre de sa fonction
- Animer/manager des groupes de collaborateurs

CONTENU

Autorité, pouvoir et légitimité :

- Le leadership au sein d'un groupe
- Le cadre de la fonction de coordinateur/trice en lien avec l'empowerment
- La légitimité au sein du le groupe et/ou de l'équipe
- Les différents types de coordination, en lien avec l'évolution du secteur social et médico-social

La place du coordinateur dans l'équipe :

- L'animation et le management d'équipe sans lien hiérarchique.

- L'interface équipe/hiérarchie.
- La communication avec les différents acteurs en présence

Faire équipe pour mieux agir :

- Repérer les ingrédients nécessaires pour « faire équipe »
- La conduite de réunion : savoir animer et rendre compte.

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, pratiques et méthodologiques. Ludo-pédagogie active

MODALITES D'EVALUATION : Diagnostic, formative et sommative

MODALITES D'ACCES :

Le lieu de formation se trouve en métropole lilloise, proche des transports en commun et est accessible aux publics en situation de handicap

TARIFS : *nous consulter*

Organisation de cette formation en intra

DELAI MINIMUM DE MISE EN OEUVRE DE LA SESSION DE FORMATION :

4 à 6 semaines après signature du bon de commande

PROCHAINES SESSIONS DE FORMATION :

nous contacter

En option : Retour d'expérience à 3 mois en présentiel ou distanciel

L'ATOUT DE CETTE FORMATION :

Se positionner plus efficacement dans sa fonction de coordinateur et gagner en légitimité

Mise à jour 01/2026