

**La fonction coordination sans lien hiérarchique :
*Incarner sa fonction pour développer des pratiques cohérentes.***

Contexte

Les fonctions de coordination occupent aujourd'hui une place essentielle dans les organisations.

À l'interface des équipes, de l'encadrement et des partenaires, les coordinateurs sont amenés à favoriser la coopération, soutenir les dynamiques collectives et contribuer à la cohérence des actions sans disposer d'une autorité hiérarchique.

Cette position particulière soulève souvent des questions de légitimité, de positionnement et d'influence.

Cette formation propose de développer les compétences, la posture et les repères nécessaires à l'exercice d'une coordination efficace.

Bénéfices pour les professionnels et les organisations

Cette formation permet aux coordinateurs de :

- renforcer leur légitimité professionnelle ;
- clarifier leur rôle et leur périmètre d'action ;
- mieux se positionner dans les relations avec les équipes, l'encadrement et les partenaires
- favoriser la coopération autour d'objectifs communs ;
- développer leur capacité d'influence sans autorité hiérarchique ;
- réguler les situations complexes et les tensions du quotidien ;
- contribuer à une plus grande cohérence des pratiques et des actions au sein de l'organisation.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux et les spécificités de la fonction coordination.
- Développer sa légitimité et sa capacité d'influence.
- Renforcer son positionnement et leur posture professionnelle.
- Mobiliser les acteurs autour d'objectifs partagés.
- Animer les dynamiques collectives sans lien hiérarchique.
- Réguler les situations complexes et les tensions relationnelles.
- Développer une pratique de coordination cohérente avec les missions confiées, les réalités du terrain et le projet d'établissement.

Grandes thématiques abordées

Incarner sa fonction de coordinateur.trice

- Fonction, rôle et responsabilités
- Légitimité, influence et reconnaissance
- Positionnement et posture professionnelle

Coopérer et mobiliser

- Dynamiques collectives
- Coopération et engagement des acteurs
- Animation des collectifs de travail

Communiquer et réguler

- Communication professionnelle
- Gestion des tensions
- Régulation des situations complexes

Coordonner dans des organisations en mouvement

- Articulation des acteurs et des responsabilités
- Cadre d'action et marges de manœuvre
- Cohérence des pratiques et des interventions

Consolider son positionnement professionnel

- Analyse de situations professionnelles
- Retour d'expérience
- Co-développement

- Ajustement des pratiques
-

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active et expérientielle associant :

- ludopédagogie ;
- intelligence collective et co-développement ;
- jeux coopératifs ;
- mises en situation ;
- analyse de pratiques ;
- apports théoriques et méthodologiques.

Une approche favorisant l'expérimentation, la réflexivité et le transfert dans les pratiques professionnelles.

Public

Professionnels exerçant ou étant amenés à exercer une fonction de coordination sans lien hiérarchique.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer une mission de coordination.

Durée

5 jours – 30 ou 35 heures

Modalités d'évaluation

- Positionnement en amont ;
- Évaluation continue des acquis ;
- Exercices et mises en situation ;
- Plan d'action individuel ;
- Évaluation finale des acquis ;
- Questionnaire de satisfaction.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Les adaptations nécessaires sont étudiées selon les besoins.

La valeur ajoutée de CTC Consulting

Cette formation ne se limite pas à l'acquisition d'outils de coordination.

Elle propose un travail approfondi sur la légitimité, le positionnement et la posture professionnelle, dimensions souvent au cœur des difficultés rencontrées par les coordinateurs.

L'approche développée par CTC Consulting articule compréhension des dynamiques institutionnelles, coopération, intelligence collective et développement du pouvoir d'agir des professionnels.

Parce qu'une coordination efficace ne repose pas uniquement sur des méthodes.

Elle repose aussi sur la capacité à incarner sa fonction et à créer les conditions de la coopération.

Mise à jour 07/2026