

LA COHÉRENCE MANAGÉRIALE
Un levier pour conjuguer cadre, coopération et engagement.

CONTEXTE :

Les managers évoluent aujourd'hui dans des environnements marqués par des exigences multiples et parfois contradictoires : contraintes organisationnelles, attentes des équipes, impératifs de qualité, évolution des pratiques, efficacité et continuité d'action.

Face à cette complexité, l'enjeu n'est pas seulement de maîtriser des outils de management. Il s'agit également de développer une cohérence managériale permettant d'articuler responsabilités, cadre institutionnel, coopération des équipes et engagement des professionnels.

Cette formation invite les participants à renforcer leur capacité à incarner leur fonction, à ajuster leur posture et à développer des pratiques managériales cohérentes avec les réalités du terrain et les valeurs qu'ils souhaitent porter.

DUREE :

3 + 1 jour – 28 heures.

Présentiel

PUBLIC/PRE-REQUIS :

Managers de proximité, chefs de service, responsables d'équipe, cadres intermédiaires en fonction actuelle ou à venir.

OBJECTIFS :

- Clarifier son rôle et son positionnement managérial.
- Développer sa légitimité au-delà du statut, et sa capacité à incarner leur fonction.
- Mobiliser les principaux outils du management de proximité.
- Favoriser la coopération et l'engagement des équipes.
- Réguler les tensions et accompagner les situations complexes.
- Adapter sa posture aux enjeux rencontrés.
- Construire un management cohérent à partir de soi, en lien avec les objectifs de l'organisation.

CONTENU

1. Incarner sa fonction de manager

- Rôle, responsabilités et positionnement
- Posture managériale et exemplarité
- Cadre, responsabilité et cohérence

2. Coopérer et engager

- Dynamiques collectives
- Communication managériale
- Engagement et responsabilisation
- Développer la coopération

3. Réguler dans la complexité

- Gestion des tensions
- Arbitrages managériaux
- Accompagnement du changement
- Concilier contraintes institutionnelles et réalités du terrain

4. Consolider sa posture managériale (J+60)

- Retour d'expérience
- Analyse de pratiques
- Co-développement
- Ajustement des postures
- Consolidation des acquis

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, pratiques et méthodologiques. Ludo-pédagogie active et intégrative

MODALITES D'EVALUATION :

- Positionnement en amont
- Évaluation continue des acquis
- Mises en situation
- Plan d'action individuel
- Évaluation des acquis et de la satisfaction

MODALITES D'ACCES :

Le lieu de formation se trouve en métropole lilloise, proche des transports en commun et est accessible aux publics en situation de handicap

TARIFS : cf. devis

Organisation de cette formation en intra

DELAI MINIMUM DE MISE EN OEUVRE DE LA SESSION DE FORMATION :

4 à 6 semaines après signature du bon de commande

La valeur ajoutée de CTC Consulting

Au-delà des outils managériaux, cette formation invite les participants à développer une posture cohérente, capable d'articuler cadre, coopération, engagement et sens de l'action, en lien avec les enjeux de l'organisation

Mise à jour : 07/2026